

Rypin, 8 grudnia 2021r.

**Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rypinie ogłasza nabór kandydatów na stanowiska specjalistów świadczących specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi na terenie Miasta Rypin w 2022r.**

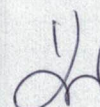
**Informacje ogólne:**

1. Rodzaj umowy:
  - umowa zlecenie dla osób fizycznych
  - umowa cywilno – prawna dla firm.
2. Okres obowiązywania: od dnia zawarcia umowy do 31 grudnia 2022r.
3. Wymiar czasu pracy: godzinowy, w wymiarze określonym przez lekarza Poradni prowadzącej proces leczenia i w decyzji administracyjnej, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.
4. Stanowiska specjalistów:

Lp.	Stanowisko specjalisty	Przewidywana liczba dzieci	Szacunkowa liczba godzin miesięcznie
1	Logopeda	25	250
2	Neurologopeda	10	60
3	Rehabilitacja ruchowa	10	120
4	Terapia pedagogiczna	30	320
5	Terapia psychologiczna	2	24
6	Trening umiejętności społecznych	2	24
7	Integracja sensoryczna	25	150
8	Terapia ręki	5	50

**Wymagania niezbędne:**

1. Posiadane kwalifikacje do wykonywania zawodu: psychologa, pedagoga, logopedy, terapeuty zajęciowego, specjalisty w zakresie rehabilitacji ruchowej, fizjoterapeuty, neurologopedy lub innego zawodu dającego wiedzę i umiejętności pozwalające świadczyć określone specjalistyczne usługi.
2. Osoby świadczące specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi muszą posiadać co najmniej półroczny staż w jednej z następujących jednostek:
  - 1) szpitalu psychiatrycznym;
  - 2) jednostce organizacyjnej pomocy społecznej dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
  - 3) placówce terapii lub placówce oświatowej, do której uczęszczają dzieci z zaburzeniami rozwoju lub upośledzeniem umysłowym;
  - 4) ośrodka terapeutyczno – edukacyjno – wychowawczym;
  - 5) zakładzie rehabilitacji;
  - 6) innej jednostce niż wymienione w pkt. 1 – 5, świadczącej specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi.
3. W uzasadnionych przypadkach specjalistyczne usługi mogą być świadczone przez osoby, które zdobywają lub ponoszą wymagane kwalifikacje zawodowe określone w pkt. 1, posiadają co najmniej roczny staż pracy w jednostkach, o których mowa w pkt. 2 i mają zapewnioną możliwość konsultacji z osobami świadczącymi specjalistyczne usługi, posiadającymi wymagane kwalifikacje.
5. Osoby świadczące specjalistyczne usługi dla osób z zaburzeniami psychicznymi muszą posiadać udokumentowane przeszkolenie w zakresie prowadzenia treningów umiejętności społecznych przewidywanych w zakresie specjalistycznych usług.
6. Osoba musi być dyspozycyjna, przygotowana do pracy w terenie, posiadać umiejętność dobrej organizacji pracy indywidualnej oraz pracy w miejscu zamieszkania klienta.
7. Posiada obywatelstwo polskie.



8. Posiada pełną zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.
9. Jest niekarana prawomocnym wyrokiem za przestępstwa popełnione umyślnie i przestępstwa przeciwko mieniu, obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwa skarbowe.
10. Stan zdrowia pozwala na zatrudnienie na danym stanowisku.

**Wymagania dodatkowe:**

1. Umiejętność pracy w zespole, sumienność, rzetelność, dobra organizacja czasu pracy, terminowość.
2. Samodzielność, komunikatywność, odporność na stres, odpowiedzialność i dokładność w realizacji powierzonych zadań.

**Zadania wykonywane na stanowisku:**

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 września 2005 r. w sprawie specjalistycznych usług opiekuńczych (Dz. U. z 2005, Nr 189, poz. 1598 ze zm.)

- rehabilitacja fizyczna i usprawnianie zaburzonych funkcji organizmu w zakresie nieobjętym przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1373 z późn. zm.) zgodnie z zaleceniami lekarskimi lub specjalisty z zakresu rehabilitacji ruchowej lub fizjoterapii,
- współpraca ze specjalistami w zakresie wspierania psychologiczno-pedagogicznego i edukacyjno-terapeutycznego zmierzającego do wielostronnej aktywizacji osoby korzystającej ze specjalistycznych usług.
- uczenie i rozwijanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego życia, a zwłaszcza kształtowanie umiejętności zaspakajania podstawowych potrzeb życiowych i umiejętności społecznego funkcjonowania, motywowanie do aktywności, leczenia i rehabilitacji, prowadzenie treningów umiejętności samoobsługi i umiejętności społecznych oraz wspieranie, także w formie asystowania w codziennych czynnościach życiowych.
- zajęcia rehabilitacyjne i rewalidacyjno - wychowawcze dla dzieci i młodzieży z zaburzeniami psychicznymi.

**Warunki pracy:**

1. Rodzaj umowy:
  - umowa zlecenie dla osób fizycznych
  - umowa cywilno – prawna dla firm.
2. Okres obowiązywania: od dnia zawarcia umowy do 31 grudnia 2022r.
3. Wymiar czasu pracy: godzinowy, w wymiarze określonym przez lekarza Poradni prowadzącej proces leczenia i w decyzji administracyjnej, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy
4. Usługi świadczone będą w miejscu zamieszkania świadczeniobiorcy

**Wymagane dokumenty:**

1. informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawarte w:
  - CV zawierającym szczegółowy opis dotychczasowej drogi zawodowej, posiadanego wykształcenia i kwalifikacji;
  - kwestionariuszu dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
2. kopie dokumentów potwierdzające wykształcenie i kwalifikacje;
3. oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych;
4. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
5. inne, które kandydat uważa za ważne dla jego przyszłej pracy np. referencje z dotychczasowych miejsc pracy.

6. Ofertę cenową za wykonanie jednej godziny specjalistycznych usług opiekuńczych zgodnie z załączonym wzorem.
7. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.
8. W przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rypnie, proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rypnie przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji 7 i 8 mogą być sformułowane w następujący sposób:

Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rypnie przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w załączonych do dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

\*- Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru .....

Podpis kandydata do pracy

Wszystkie dokumenty i oświadczenia powinny być własnoręcznie podpisane zaś kopie składanych dokumentów powinny być poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem.

#### **Miejsce i termin złożenia dokumentów:**

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach na adres Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rypnie ul. Warszawska 40, 87-500 Rypin, lub w siedzibie Ośrodka z dopiskiem „Nabór na specjalistę świadczącego specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi” do dnia **21 grudnia 2021 roku do godz. 12:00** (decyduje data faktycznego wpływu do MOPS). Dokumenty, które wpłyną po terminie nie będą brane pod uwagę.

#### **Informacje dodatkowe:**

- O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.
- Ofert odrzuconych nie zwracamy.
- Z prowadzonego postępowania naborowego zostanie sporządzony protokół.
- Informacja o wynikach naboru zostanie upowszechniona w terminie 7 dni od dnia zakończenia procedury naboru w Biuletynie Informacji Publicznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rypnie pod adresem [www.bipmops.rypin.eu](http://www.bipmops.rypin.eu) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rypnie.
- Osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu rekrutacji, z wyłączeniem ofert osób, które wyraziły zgodę na ich wykorzystanie, w kolejnych naborach prowadzonych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rypnie przez okres najbliższych 6 miesięcy.
- Kierownik MOPS może unieważnić nabór na w/w stanowisko bez podawania przyczyn.
- Dodatkowych informacji udziela Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rypnie Marta Kubas – Trędewicz pod nr telefonu 54 280 96 51

## Klauzula informacyjna:

Zgodnie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – zwane dalej RODO, Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rypinie informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rypinie, adres kontaktowy: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rypinie, ul. Warszawska 40, 87-500 Rypin. Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez email: iod@rypin.eu lub pisemnie na adres siedziby administratora.
2. **Cel i podstawy przetwarzania:**
  - Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.
  - Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
  - Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
  - Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
3. W związku z przetwarzaniem danych w celach, wskazanych powyżej, odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być: podmioty upoważnione, organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa; inne podmioty, którym Administrator powierzy przetwarzanie danych osobowych.
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane przez administratora przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu dla jakiego zostały zebrane nie dłużej jak 3 miesiące od zakończenia naboru. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane przez 6 miesięcy.
5. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, z wyjątkami zastrzeżonymi przepisami, przysługują Pani/Panu następujące prawa: dostępu do treści danych osobowych jej dotyczących, sprostowania danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych; wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzanych danych.

Osoba której dane przetwarzane są na podstawie zgody wyrażonej przez tę osobę ma prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z zastrzeżeniem wyjątków wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem prowadzenia sprawy przez administratora, przy czym podanie danych jest: obowiązkowe, jeżeli tak zostało to określone w przepisach prawa; dobrowolne, jeżeli odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości uczestnictwa w procesie rekrutacji.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

